**STRATEGI**

**VALGKOMITEEN I MH NORDLAND SKAL:**

* Intervjue sittende styre mht. de som er på valg og de andre medlemmene. Da bør det blant annet spørres om hva som er ønskelig av nye tillitsvalgte som skal inn i styret f.eks. forventninger, kompetanse, kjønnsfordeling og geografisk spredning?
* Lage plan for å ivareta kontinuitet i styret:

Personers kvalifikasjoner i forhold til oppgavene. Jfr. Årsmøteprotokoll.

* Sende mail til alle lokallagene ang. forslag til kandidater og styrets oppgaver. Innhente navn, adr. og tlf. til foreslåtte kandidater.
* Bruke både tlf. og Teams i intervju med de foreslåtte kandidater.
* Innstilling av nytt styre og innstilling til ny valgkomite` sendes styret i god tid før årsmøtet.
* Evaluering av prosessen !

**HANDLINGSPLAN**

Januar-

**Februar- Innen 10. febr.** Skal innstilling sendes styret. (OBS. HUSK å sjekke medlemslistene)

**Mars-** **ÅRSMØTE**

April-

Mai-

Juni-

Juli-

August-

**September-** FYSISK MØTE !

Lage brev og sende ut til lokallagene; forslag på kandidater inn i styret.

**Oktober-** Purring på svar fra lokallag.

**November-** Svarfrist fra lokallagene **15. nov.**

Desember-

**ETTER DET FYSISKE MØTET I SEPT. OG TIL ÅRSMØTET I MARS:** TEAMSMØTE HVER MND. AVTALER MØTEPLAN I SEPT.!!! ( Har sommerferie, juleferie o.l.)